



СРЕДНО УЧИЛИЩЕ «ИВАН ВАЗОВ» - Б У Р Г А С

гр. Бургас, ул. "Христо Ботев" 42

тел/факс 817690 – директор

817694 - зам. директор

817693 - канцелария

web : <http://ivazov-burgas.com>

e-mail: ivazov_bs@abv.bg

СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ ИВАН ВАЗОВ” – ГР. БУРГАС

УТВЪРЖДАВАМ:

ВИКТОР ГРИГОРОВ

ДИРЕКТОР:

П Л А Н

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2021-2022 УЧЕБНА ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогически съвет – Протокол № 18/09.09.2021 г.

I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В СУ „ИВАН ВАЗОВ” ЗА ИЗМИНАЛАТА УЧЕБНА ГОДИНА

1.1. Констатирани позитиви и дефицити в квалификацията на педагогическите специалисти.

Всяка година в СУ „Иван Вазов” се разработва годишен план за квалификационната дейност, съобразен с направените предложения от педагозите и с приоритетите на училището, приет на заседание на Педагогическия съвет.

Активна и ползотворна е осъществената вътрешноучилищна квалификационна дейност с целия колектив и по линия на МО.

Извънучилищната квалификационна дейност също е многообхватна. Училищното ръководство насърчава педагозите за участие в различни квалификационни форми, като координира връзката с институциите за квалификация на учители, с експертите в РУО на МОН с неправителствени организации и др.

Проведените обучения са:

- „Работа с електронен дневник”;
- Новата учебна програма и учебно съдържание в 6 клас по „Човекът и природата” ;
- „Интеркултурни модели на педагогически взаимодействие в системата на училищното образование” ;
- „Превенция на преждевременното напускане на учениците от училището”;
- „Интерактивни методи и техники в обучението” ;
- Добри практики ;
- Екипно взаимодействие ;
- Интегриране на ученици със СОП ;
- Оценяване постиженията на учениците ;
- Обучение на педагогически специалисти за формиране на знания, умения и компетентности за работа в интеркултурна среда ;
- Превенция на училищното насилие и агресия ;
- Форми на насилие и механизми за противодействие на училищния тормоз ;

Оказването на методическа и педагогическа помощ и подкрепа на новоназначени учители е също част от дейностите, допринасящи за повишаване на квалификацията.

Силни страни:

- обогатяване и преосмисляне на съвременната методика;
- споделяне на добри практики при квалификации и тяхното осъвременяване чрез нови идеи и форми на реализация;
- създаване на екипи, мислещи и действащи позитивно;
- експериментиране с нови идеи;
- създаване на нови контакти.

Слаби страни:

- не винаги отговарят на очакванията на учителите;
- не се набляга на практическата насоченост на обучението, а повече на теоретичната;
- често предложените квалификационни курсове се провеждат по време на учебни занятия.

1.2. Проучване на потребностите от квалификация на педагогическите кадри – чрез анкети

Преди началото на учебната 2020/2021 година се проведе анкета за проучване потребностите и нагласите на педагогическите специалисти от СУ „Иван Вазов“ - гр. Бургас, за участие в квалификационни дейности. След обработка на данните от анкетата се констатира следните общи изводи:

➤ **Основните направления за квалификационна дейност за учебната 2021/2022 година, по които учителите желаят да повишат знанията, уменията и компетентностите си са :**

- Интегриране и реинтегриране на учениците с емоционални проблеми ;
- Превенция и мерки срещу отпадането на ученици от училище;
- Прилагане на интерактивни и иновативни методи на работа;
- Работа с ученици със СОП;
- Проектно базирано обучение при интегриране на информационни технологии;
- Успешно сътрудничество с родителската общност

➤ **Предпочитани форми за обучение са:**

- екипни дейности;
- тренинги и практикуми;
- интерактивни обучения;
- обмяна на положителен опит и обсъждане на добри практики;
- семинари и дискусии;
- курсове

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ.

Организиране и провеждане на квалификационни дейности за повишаване компетенциите на педагогическите специалисти според личните им предпочитания на принципа на доброволност, осъзната потребност и обективна оценка за тяхната полезност в рамките на действащата нормативна уредба чрез:

2. 1. Вътрешноинституционална квалификационна дейност:

Вътрешно-квалификационна дейност

1. Самоусъвършенстване чрез вътрешноучилищната система за квалификация.

- Засилване работата по утвърждаването на методическите обединения като действена форма за самоусъвършенстване на учителите и създаване на система за съхраняване на документацията на методическите обединения.
- Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на ученическите знания и разчупване на стереотипните форми на преподаване.
- Създаване на условия за стриктно спазване на ДООИ и функциониране на училището в съответствие с нормативните изисквания

2. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:

- Утвърждаване на МО като център за вътрешноквалификационна дейност
- Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на ученическите знания
- Използване на иновативни методи и техники в учебния процес
- Подкрепа на новоназначените специалисти за бързо адаптиране към учителската професия (наставничество)
- Създаване на условия за стриктно спазване на ДООС и функциониране на училището в съответствие с нормативните изисквания съгласно ЗПУО
- Квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност;
- Актуализиране на педагогическите технологии;
- Обмяна на добри практики в МО.

2. 2. Извънинституционални квалификационни дейности:

- Обща педагогическа специализация.
- Специализация в конкретна научна област.
- Комплексен, тематичен и инструктивен курс.

III. ЦЕЛИ

- 3.1.** Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите за постигане на по-качествено образование, което съчетава училищните и националните традиции с европейското измерение и съвременните образователни тенденции.
- 3.2.** Постигане на по-висока ефективност в учебния процес и развиване на позитивна нагласа към „учене през целия живот” чрез нововъведения в преподаването, ученето и оценяването.
- 3.3.** Проектиране и реализиране на адекватни модели за вътрешна и извънучилищна квалификация на учителите, с помощта на които да постигнем по-добро качество на преподаване и развитие на позитивна нагласа към по-нататъшното учене, критично мислене и творчество .
- 3.4.** Чрез нововъведения в преподаването, ученето и оценяването на познанията да се работи за развитие на ключови умения, произтичащи от Лисабонската стратегия и допринасяне за тяхното практическо приложение.
- 3.5.** Стимулиране на учителите за придобиване на ПКС и включване в следдипломни форми на обучение.

IV. Задачи

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището /към него се добавят и плановете на методичните обединения/.
2. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
4. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети с цел покриване на ДООИ и развиване уменията на учениците за решаване на проблеми.
5. Да се създадат трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.
6. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.
7. Да се подпомага на работата на класните ръководители за изграждане на социални и граждански умения, инициативност, предприемачество и умения за отчитане на културните различия и извършване на доброволческа дейност сред учащите се.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

IV.1. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

№	Тема	Форма на обучение	Участници / целева група/ брой	Обучителна организация	Период на провеждане	Отговорник	Финансиране
1.	Проучване желанията на педагогическите специалисти за квалификация	Анкета	всички педагогически специалисти	СУ „Иван Вазов”	04.09.2021 г.	ЗДУД	
2.	Разработване на планове за дейността на МО	Семинар	педагогически специалисти по МО Председатели на МО		26.09.2021 г.	Председателите на УЕКК	
3.	Обсъждане на новите учебни програми 7 и 9 клас. Съпоставяне със старите програми	Дискусия	педагогическите специалисти	СУ „Иван Вазов”	м. септември	Преподаватели по съответните учебни предмети	
4.	Проектно базирано обучение при интегриране на информационни технологии	Семинар	педагогическите специалисти	СУ „Иван Вазов”	м. октомври	И. Геведжова	

5.	„Интегриране и реинтегриране на ученици с емоционални проблеми "	семинар	педагогическите специалисти	СУ „Иван Вазов”	Месец ноември	Училищен психолог
6.	„Разработване и управление на образователни проекти в класната стая”	обмяна на опит	педагогическите специалисти	СУ „Иван Вазов”	През учебната година	главен учител
7.	Оказване на методическа и педагогическа помощ на новоназначени колеги	Дискусия	педагогически специалисти	СУ „Иван Вазов”	Месец декември	Председатели на УЕКК
8.	Проучване на методически и педагогически източници на информация по проблемите на образованието	Семинар	педагогически специалисти	СУ „Иван Вазов”	Месец януари	Председатели на УЕКК
9.	Организиране на учебния процес с деца със СОП	Семинар	педагогически специалисти	СУ „Иван Вазов”	Месец февруари	Ресурсен учител
10.	Успешно сътрудничество с родителската общност	Работна среща	класни ръководители	СУ „Иван Вазов”		Училищен психолог

11.	Актуални промени в нормативните документи	Дискусия	в рамките на МО	СУ „Иван Вазов”	Месец март	Председатели на УЕКК	
12.	„Повишаване мотивацията за учене на учениците”	тренинг	педагогически специалисти	СУ „Иван Вазов”	Месец март	Главен учител Председатели на УЕКК	
13.	Екипната работа – гарант за мотивация на учениците и успешното им участие в извънкласните форми на заниманията.	методическа сбирка	педагогически специалисти	СУ „Иван Вазов”	Месец април	Р.Бориславов Председатели на УЕКК	
14.	Обсъждане и анализиране на учебници и учебни помагала и оптимален избор на алтернативни варианти	методическа сбирка	педагогически специалисти	СУ „Иван Вазов”	Месец май	Главен учител Председатели на УЕКК	
					М.юни		

IV.2. ИЗВЪНИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

№	Тема	Форма на обучение	Участници /целева група/ брой	Обучителна организация	Период на провеждане	Отговорник	Финансиране
1.	Теми по Плана за квалификация на РУО - Бургас	Семинари Конференции тренинг, практикум, обучение	Педагог. специалисти	съгласно информацията от РУО	По график	ЗДУД	
2.	Посещение на учителските съвещания по предмети.	съвещания	Педагог. специалисти	РУО-Бургас	По график	Председатели УЕКК	
3.	Иновативност и интерактивност. Приложение на интерактивните методи в съвременния образователен процес.	тренинг	Педагог. специалисти	Сдружение „Образование без граници- БГ 2012”	По предложени дати	Директор ЗДУД	Бюджет на училището
4.	Портфолио на учителя	курс	Педагог. специалисти	Сдружение „Образование без граници"- БГ 2012	По предложени дати	Директор ЗДУД	Бюджет на училището

6.	Обучение на учители по „Безопасност на движението по пътищата”	курс	Педагог. специалисти	РУО	По предложени дати	Директор ЗДУД	
7.	Проблеми на взаимоотношенията учител-ученик-родител	тренинг	Педагог. специалисти	Сдружение „Образование без граници”- БГ 2012	По предложени дати	Директор ЗДУД Главен учител	Бюджет на училището

VI. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ

Съгласно Колективния трудов договор за системата на народната просвета, годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определят в размер не по-малък от 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора:

- 6.1.** Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ.
- 6.2.** Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
- 6.3.** Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.
- 6.4.** Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства.
- 6.5.** Предвидените средства не могат да се използват за друго, освен за обучителна дейност, и ако не се изразходват, преминават като преходен остатък в следващата календарна година.
- 6.6.** Всички учители и служители, записали се за участие в квалификационни форми, информират Директора за банковата сметка и размера за такса участие. Сумата се превежда по банков път. Служителите са длъжни да представят фактура за разходваните средства при завръщане от обучението си.
- 6.7.** Предложените правила за реда на участието в квалификационна дейност се утвърждават от директора на училището, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член от колектива.

VII. КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПЛАНА

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта вътрешноинституционална квалификация – главен учител
- В частта извънституционална квалификация – Галина Вълкова – ЗДУД
- В частта финансиране на квалификацията – Виктор Григоров - Директор